



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Le previsioni occupazionali delle imprese bresciane nel periodo SETTEMBRE-NOVEMBRE 2017

Tra settembre e novembre 2017 le imprese della provincia di Brescia prevedono di effettuare 24.720 assunzioni; in Lombardia le entrate programmate saranno 217.700 e in Italia circa 996.000. E' quanto emerge dai dati della nuova indagine Excelsior, realizzata da Unioncamere in accordo con l'ANPAL, ed elaborati dal Servizio Studi della Camera di Commercio, sulle previsioni di assunzioni delle imprese private dell'industria e dei servizi nel periodo **settembre-novembre 2017**. A cercare nuovo personale saranno prevalentemente le imprese bresciane con meno di 50 dipendenti che assorbiranno il 67,2% delle assunzioni del periodo. Il 79% delle assunzioni riguarderà lavoratori dipendenti; più di 3 su 10 saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 68% dei casi saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita).

Maggiori opportunità di lavoro si troveranno nel settore terziario in cui sono previste il 57,5% delle entrate totali e di queste la maggior parte riguarda le imprese del commercio (3.710 entrate), dei servizi alle persone (3.140 assunzioni) e dei servizi legati all'accoglienza e alla ristorazione (3.050). All'interno del settore industriale più chance di trovare lavoro le daranno le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo (3.250 entrate previste) e le industrie meccaniche ed elettroniche (1.800).

Le opportunità di lavoro in provincia di Brescia nel periodo **settembre-novembre 2017**

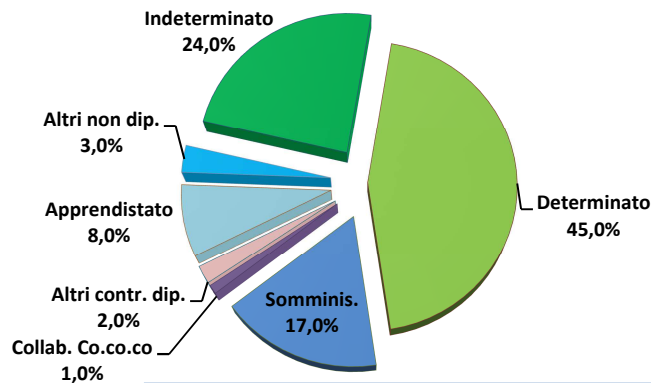
Entrate complessive previste	24.720
------------------------------	---------------

di cui:

Entrate di lavoratori dipendenti	79%
Entrate di lavoratori non alle dipendenze	21%

Fonte: Elaborazioni Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati Indagine Excelsior

I contratti previsti per le entrate nel periodo Settembre-Novembre 2017 a Brescia



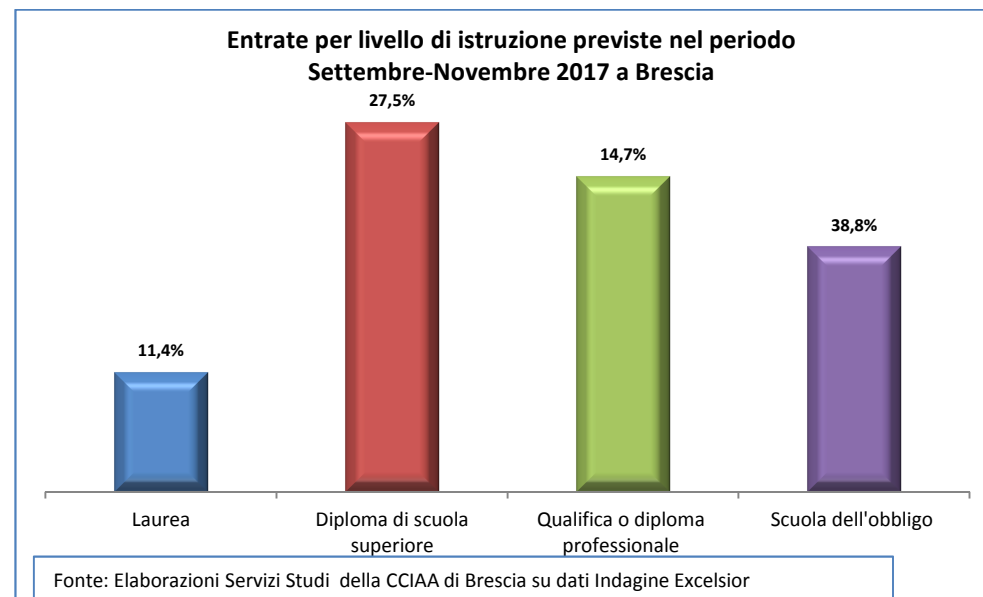
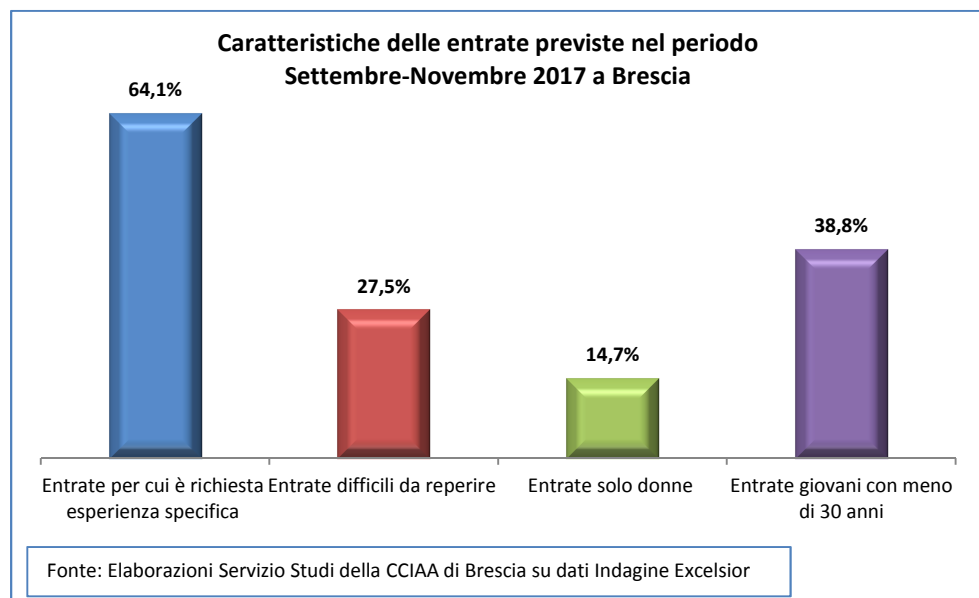
Fonte: Elaborazioni Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati Indagine Excelsior

Oltre 11,0% delle assunzioni sarà destinato ai laureati, il 42,2% ai diplomati (27,5% diploma di scuola superiore e il 14,7% istituto professionale) ed il 38,8% a chi ha terminato solo la scuola dell'obbligo.

Nei programmi occupazionali delle imprese bresciane sono il 38,8% le posizioni lavorative per le quali gli imprenditori ritengono più adatti i giovani con meno di 29 anni. Una quota del 14,7% sarà destinata alle donne.

Per quanto riguarda le figure professionali, il 19% delle entrate previste sarà destinato ai dirigenti, specialisti e tecnici, i cosiddetti profili high skill, il 27,7% ai profili medi (medium skill) e il 53,1% ai low skill (53,1%).

Le aziende stimano che in 28 casi su 100 avranno difficoltà a trovare i profili desiderati.



Le professioni più richieste

Tra settembre e novembre le imprese bresciane saranno in cerca soprattutto di profili professionali a medio-bassa specializzazione: ai primi 6 posti, della graduatoria delle professioni più richieste, troviamo gli operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (3.050 assunzioni), cuochi, camerieri e le professioni dei servizi turistici (2.530), il personale non qualificato nelle pulizie e nei servizi alle persone (1.840), commessi (1.700), operai specializzati nell'edilizia (1.610) e autotrasportatori (1.330).

Tab. 1 Graduatoria delle professioni più richieste nel periodo Settembre - Novembre 2017 a Brescia

		Entrate previste v.a.	% difficile reperimento	con esperienza %
1	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	3.050	35,5	65,2
2	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	2.530	33,3	63,4
3	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	1.840	10,6	36,9
4	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	1.700	24,2	58,3
5	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	1.610	33,6	80,3
6	Conducenti di mezzi di trasporto	1.330	39,2	89,5
7	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	1.280	56,5	74,8
8	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	1.200	35,2	81,8
9	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	1.140	15,1	23,0
10	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	1.050	29,5	70,8
11	Specialisti della formazione e insegnanti	630	30,3	92,7
12	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	610	4,7	27,0
13	Personale generico nelle costruzioni	590	0,0	77,5
14	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	580	8,8	94,8
15	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	560	13,5	61,6
16	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	500	9,9	46,7
17	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	470	29,9	96,6
18	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	450	13,2	51,8
19	Operai specializzati e conducenti di impianti nell'industria alimentare	380	6,3	33,7
20	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	340	33,9	32,2

Fonte: Elaborazioni Servizi Studi della CCIAA di Brescia su dati Indagine Excelsior

Complessivamente assorbiranno la metà delle assunzioni programmate nel periodo.

Bisogna arrivare in settima e ottava posizione per trovare profili professionali high skill quali tecnici informatici e ingegneri (1.280) e tecnici delle vendite e del marketing (1.200). I primi sono anche ritenuti di difficile reperimento per il ridotto numero dei candidati. Per entrambe le figure professionali a fare la differenza nella scelta della persona sarà la capacità di applicare soluzioni creative e innovative.

Fattore discriminante per i profili più ricercati sarà l'esperienza pregressa, in primis quella maturata nello stesso settore.

Tab. 2 Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata nel periodo Settembre - Novembre 2017 a Brescia

		Entrate (v.a.)	di cui (%):			
			applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone	utilizzerà tecnologie/strumen- tazioni internet	avrà un'attitudine al risparmio energetico
TOTALE		24.720	18,4	10,8	2,7	3,7
1	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	3.050	16,3	8,9	0,4	0,8
2	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	2.530	10,3	15,0	2,7	5,1
3	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	1.840	2,8	4,7	0,2	5,3
4	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	1.700	16,1	6,9	4,1	3,2
5	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	1.610	21,5	18,7	0,0	3,4
6	Conduttori di mezzi di trasporto	1.330	12,3	8,5	1,1	1,6
7	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	1.280	40,5	17,3	2,7	1,8
8	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	1.200	49,6	14,7	5,2	3,0
9	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	1.140	1,1	3,9	0,1	4,5
10	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	1.050	11,9	17,6	1,9	3,0
11	Specialisti della formazione e insegnanti	630	52,3	22,2	15,9	20,3
12	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	610	0,2	9,0	0,2	5,9
13	Personale generico nelle costruzioni	590	1,9	7,3	0,0	0,0
14	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	580	8,1	4,1	10,5	8,6
15	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	560	19,0	13,7	6,8	6,2
16	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	500	9,9	6,4	2,2	0,4
17	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	470	44,7	6,6	14,0	5,5
18	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	450	13,2	3,1	1,6	2,2
19	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	380	0,0	2,6	0,0	1,1
20	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	340	0,9	0,9	5,9	5,9

Fonte: Elaborazioni Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati Indagine Excelsior

Le opportunità di lavoro per il giovani

Il 38,8% delle assunzioni programmate tra settembre e novembre interesserà giovani fino a 29 anni: percentuale superiore alla media nazionale (36%).

Nel dettaglio per alcuni profili professionali le imprese hanno espresso in modo esplicito la preferenza per i giovani fino a 29 anni. Le assunzioni di specialisti in discipline artistiche sociali e umane, di commessi della grande distribuzione e degli operatori della cura estetica in oltre 3 casi su 5 saranno destinate ai giovani.

Tab. 3 Professioni che richiedono maggiormente i giovani con meno di 29 anni. Entrate previste nel periodo Settembre.- Novembre 2017 a Brescia

Rank	Professioni richieste	Entrate previste	% di giovani richiesti	% difficile reperimento	con esperienza %
1	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	40	66,7	9,5	35,7
2	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	450	63,7	13,2	51,8
3	Operatori della cura estetica	200	60,4	47,7	45,2
4	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	2.530	58,4	33,3	63,4
5	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	1.700	58,0	24,2	58,3
6	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	1.140	54,7	15,1	23
7	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	320	54,5	52,9	79,5
8	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	260	52,9	34,2	68,1
9	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	1.280	51,3	56,5	74,8
10	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	50,0	16,7	41,6
11	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	470	48,7	29,9	96,6
12	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	180	46,3	48,0	71,7
13	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	290	45,8	22,6	50,6
14	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	3.050	45,2	35,5	65,2
15	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	1.050	45,2	29,5	70,8

Fonte: Elaborazioni Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati Indagine Excelsior

Ottime chance di trovare lavoro avranno anche i giovani cuochi, i commessi dei negozi e gli operai non qualificati.

Tra le professioni ad alta specializzazione spiccano gli ingegneri e gli informatici per i quali oltre la metà delle assunzioni programmate è rivolta ai giovani. Questi profili, peraltro, sono ritenuti di difficile reperimento.

Anche per i giovani l'esperienza lavorativa maturata rappresenta un elemento discriminante nella scelta della persona da reclutare, per questo motivo i percorsi di alternanza scuola - lavoro possono costituire gli strumenti strategici per andare incontro alle esigenze delle imprese e nel contempo per fornire ai giovani le giuste abilità.

Laureati e diplomati: i più difficili da reperire

Focalizzando l'attenzione sui titoli di studio ritenuti dalle imprese di difficile reperimento, emerge che interpreti e traduttori sono i laureati più difficili da trovare, questo perché la conoscenza delle lingue è indispensabile in un territorio come la provincia di Brescia molto aperto agli scambi con l'estero.

Altrettanto complicata risulta la ricerca di ingegneri civili, ambientali e industriali, di matematici e fisici (in circa il 60,0% dei casi). Meno difficile ma comunque complesso è il reperimento di ingegneri elettronici e informatici, insegnanti e formatori.

Per i diplomati sono faticose 7 ricerche su 10 rivolte all'indirizzo informatico e telecomunicazioni. Anche la caccia ai diplomati a indirizzo elettronico e elettrotecnico (63,7%), agrario (55,3%) e chimico (54,9%) è ritenuta difficoltosa.

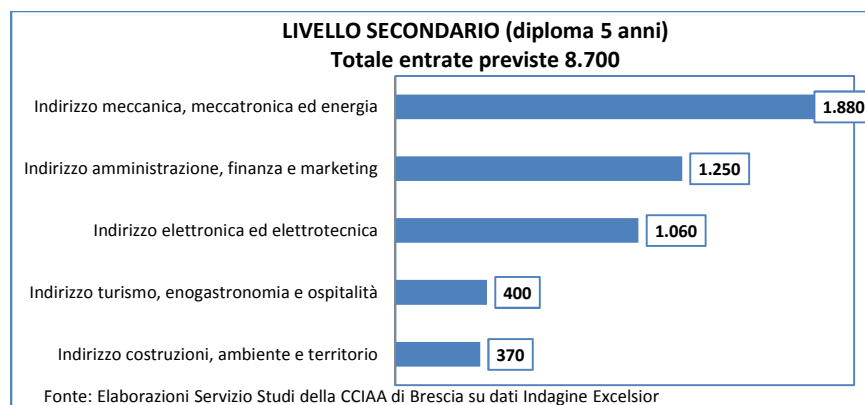
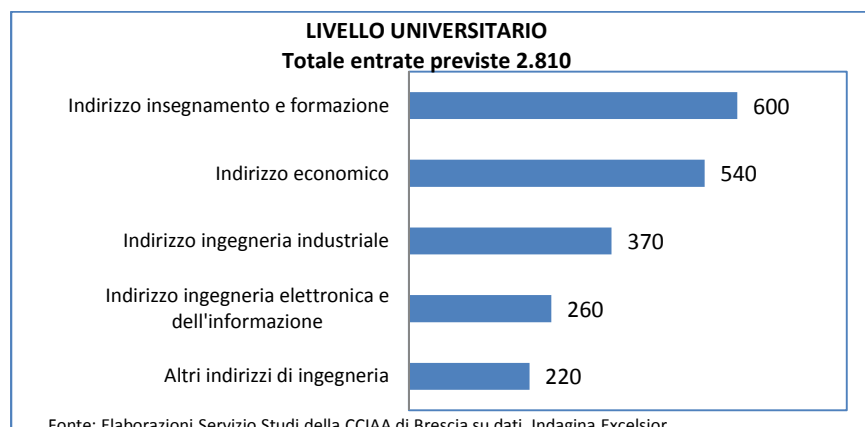
Tab. 4 Titoli di studio richiesti dalle imprese nel periodo Settembre - Novembre 2017 a Brescia difficili da reperire

	Entrate	% difficoltà di reperimento	% esperienza richiesta
Livello universitario	2.810	35,3	85,2
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	60	70,0	61,3
Indirizzo ingegneria civile e ambientale	40	66,7	88,3
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	80	65,0	94,4
Indirizzo ingegneria industriale	370	59,6	96,5
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	260	44,1	92,0
Indirizzo insegnamento e formazione	600	37,4	88,1
Indirizzo politico-sociale	90	36,5	90,5
Livello secondario e post-secondario	8.700	32,6	66,4
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	240	73,0	78,9
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	1.060	63,7	89,6
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	90	55,3	58,5
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	110	54,9	49,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	400	53,8	47,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	7.440	22,2	57,6
Indirizzo impianti termoidraulici	140	38,6	64,3
Indirizzo meccanico	1.800	36,4	66,4
Altri indirizzi	330	35,1	47,7
Indirizzo ristorazione	850	26,6	65,0
Indirizzo servizi di vendita	210	26,0	51,9

Fonte: Elaborazioni Servizio Studi della CCIAA di Brescia su dati Indagine Excelsior

I qualificati specializzati in impianti termoidraulici e in indirizzo meccanico sono quelli che le imprese cercano ma non trovano facilmente tra chi ha seguito un percorso professionale.

I titoli di studio più richiesti



I titoli di studio che offrono più chance di lavoro nel periodo settembre - novembre vedono in cima alla lista dei laureati gli insegnanti e formatori (600 le entrate previste), seguono gli economisti (540) e, a breve distanza, gli ingegneri industriali (370) ed elettronici e informatici (260).

Tra i diplomati più possibilità di trovare lavoro ce lo avrà chi è uscito dall'indirizzo meccanico (1.880 entrate programmate), amministrativo (1.250) e elettronico (1.060)

La meccanica (1.800 entrate previste), l'edile (920), la ristorazione (850) e il benessere (700) sono le qualifiche professionali più richieste dalle imprese.

