CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

I TRIMESTRE 2025	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	1	62	98	30	191
B. Assenze per altri motivi (2)	23	158	367	95	643
B1 di cui totale delle assenze per ferie	22	122	199	80	423
C. Numero di dipendenti (3)	8	33	66	26	133
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,1	1,9	1,5	1,2	1,4
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,0	6,7	7,0	4,8	6,3
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	0,3	3,0	4,0	1,7	3,1
G. Tasso medio di presenza (4)	95,16%	89,25%	88,64%	92,25%	89,89%
H. Tasso medio di assenza (5)	4,84%	10,75%	11,36%	7,75%	10,11%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	0,40%	4,79%	6,50%	2,79%	4,98%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

II TRIMESTRE 2025	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	1	8	165	58	232
B. Assenze per altri motivi (2)	51	230	593	171	1045
B1 di cui totale delle assenze per ferie	44	197	404	147	792
C. Numero di dipendenti (3)	8	30	66	26	130
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,1	0,3	2,5	2,2	1,8
E. Media assenze complessive (A+B/C)	6,5	7,9	11,5	8,8	9,8
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,0	1,4	5,4	3,2	3,7
G. Tasso medio di presenza (4)	89,34%	86,99%	81,17%	85,56%	83,90%
H. Tasso medio di assenza (5)	10,66%	13,01%	18,83%	14,44%	16,10%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	1,64%	2,24%	8,79%	5,17%	6,12%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

III TRIMESTRE 2025	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	0	7	73	56	136
B. Assenze per altri motivi (2)	128	324	1057	294	1803
B1 di cui totale delle assenze per ferie	114	304	829	287	1534
C. Numero di dipendenti (3)	8	31	69	27	135
D. Media assenze per malattia (A/C)	0,0	0,2	1,1	2,1	1,0
E. Media assenze complessive (A+B/C)	16,0	10,7	16,4	13,0	14,4
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	1,8	0,9	4,4	2,3	3,0
G. Tasso medio di presenza (4)	75,38%	83,57%	74,80%	80,06%	77,90%
H. Tasso medio di assenza (5)	24,62%	16,43%	25,20%	19,94%	22,10%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	2,69%	1,34%	6,71%	3,59%	4,62%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA

Rilevazione sulle assenze dei dipendenti della C.C.I.A.A. di Brescia

IV TRIMESTRE 2025	Servizio e Ufficio di Staff Segretario Generale	Area Amministrativa	Area Anagrafica	Area Promozione e Regolazione Mercato	Riepilogo generale
A. Assenze per malattia (1)	17	23	42	25	107
B. Assenze per altri motivi (2)	9	57	66	52	184
B1 di cui totale delle assenze per ferie	5	11	37	29	82
C. Numero di dipendenti (3)	8	31	66	27	132
D. Media assenze per malattia (A/C)	2,1	0,7	0,6	0,9	0,8
E. Media assenze complessive (A+B/C)	3,3	2,6	1,6	2,9	2,2
F. Media assenze escluse le ferie (A+B-B1)/C	2,6	2,2	1,1	1,8	1,6
G. Tasso medio di presenza (4)	94,84%	95,90%	97,40%	95,47%	96,50%
H. Tasso medio di assenza (5)	5,16%	4,10%	2,60%	4,53%	3,50%
I. Tasso medio di assenza (escluse le ferie)	4,17%	3,53%	1,71%	2,82%	2,51%

(1) Numero complessivo di giorni di assenza per malattia del personale a tempo indeterminato rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti e non retribuiti (incluse le ferie) di tutto il personale, calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

(3) Totale del personale a tempo indeterminato presente nei ruoli dell'Ente all'inizio del mese (escluso SG)

(4) Giorni totali di presenza rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.

(5) Giorni totali di assenza (comprese le ferie) rapportati al totale dei giorni lavorativi del mese di tutto il personale.