



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA BRESCIA

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE
PER IL TRIENNIO 2024-2026
(ai sensi dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. 2019-2021)**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Specifica articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 17/12/2020	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL	161.345,99
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità	0
TOTALE RISORSE STABILI		161.345,99

Sezione II - Risorse variabili

Specifica articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA B CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	5,75
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	0
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA D CCNL 17/12/2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020	0
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA E CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n. 205/2017)	161.350,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		161.355,75

ARTICOLO 39 COMMA 1 CCNL 16.7.2024	Il Fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 2,01% del monte salari 2018	7.721,70
--	---	----------

ARTICOLO 39 COMMA 3 CCNL 16.7.2024	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018,	845,16
TOTALE RISORSE		322.701,74

DECURTAZIONE FONDO (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017)	- 67.190,31
--	--------------------

TOTALE FONDO COMPLESSIVO	264.078,29
---------------------------------	-------------------

Le camere di commercio stanziavano le risorse di cui all'art. 57 comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 17.12.2020 subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n. 205/2017.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017).

A decorrere dal 1.1.2018 tale limite deve considerare l'incremento delle risorse fisse disposto dal C.C.N.L. del 17.12.2020, pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015.

Per effetto dell'art. 39 del CCNL del 16.7.2024, a decorrere dal 1.1.2021, il fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 2,01% del monte salari 2018. Inoltre, gli enti possono incrementare, con la medesima decorrenza, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

LIMITE DEL FONDO	
Importo determinato per l'anno 2016	€ 249.480,00
Incremento delle risorse fisse dal 2018 (CCNL 17.12.2020)	€ 6.031,43
Incremento delle risorse fisse dal 2021 (CCNL 16.7.2024)	€ 8.566,86
Totale fondo	€ 264.078,29

Per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il fondo è stato decurtato di € 67.190,31, al fine di non superare il limite di finanza pubblica (la decurtazione di parte fissa operata per effetto della circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato, pari a € 33.389,40, risulta già assorbita nella somma esposta nell'importo unico consolidato ex art. 57 comma 2 lett. A del CCNL 17.12.2020).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 169.912,85
Risorse variabili	€ 161.355,75
Totale fondo tendenziale	€ 331.268,70
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	

Decurtazione risorse variabili	€ 67.190,31
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 169.912,85
Risorse variabili	€ 94.165,44
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 264.078,29

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione sono attribuite ad ogni dirigente sulla base degli incarichi attribuiti dalla Giunta camerale, secondo la disciplina dell'ordinamento vigente, come definite nel contratto individuale di incarico.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti, come definita dalla Giunta camerale nell'atto di indirizzo per la contrattazione decentrata approvato con deliberazione n. 56 del 22.4.2024, è stata incrementata fino al 25% per permettere l'adeguamento in vista del rinnovo dei contratti individuali.

Le parti hanno definito un valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale in caso di attribuzione di incarichi ad interim.

Si conferma la ripartizione delle risorse assegnate al welfare integrativo per i dirigenti, ripartite secondo le seguenti percentuali:

- | | |
|--|-----|
| 1) Premi al merito scolastico | 80% |
| 2) Iniziative con finalità sociali o culturali | 20% |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti hanno concordato di rinviare ad appositi accordi il trattamento economico dei dirigenti in distacco sindacale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione e di risultato	€ 261.578,29
Welfare integrativo per la concessione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale ed al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli	€ 2.500,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 264.078,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- il Fondo sottoposto a certificazione, calcolato sulla base delle disposizioni contrattuali e normative, trova corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 267.499,00 cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti;
- in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità dettate dal Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un sistema premiante che riconosce il merito individuale nonché i risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance;
- la retribuzione di risultato è rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance e validata dall'OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2024	ANNO 2023	VARIAZIONI
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 17/12/2020 Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2021	161.345,99	161.345,99	-----
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020 Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità	-----	-----	-----
ARTICOLO 39 COMMA 1 CCNL 16/7/2024 Il Fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 2,01% del monte salari 2018	7.721,70	-----	+ 7.721,70
ARTICOLO 39 COMMA 3 CCNL 16/7/2024 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018	845,16	-----	+ 845,16
TOTALE PARTE CONSOLIDATA	€ 169.912,85	€ 161.345,99	+ 8.566,86
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA B CCNL 17/12/2020 Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	5,75	-----	+ 5,75
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020 Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	-----	-----	-----
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA D CCNL 17/12/2020 Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020	-----	-----	-----
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA E CCNL 17/12/2020 Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n.	161.350	161.345,99	+ 4,01
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 161.355,75	€ 161.345,99	+ € 9,76
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE	- € 67.190,31	-€ 67.180,55	+ € 9,76
TOTALE FONDO	€ 264.078,29	€ 255.511,43	+ 8.566,86

UTILIZZO DEL FONDO	ANNO 2024	ANNO 2023	VARIAZIONI
Retribuzione di posizione e di risultato	€ 261.578,29	€ 253.011,43	+ € 8.566,86
Welfare integrativo per la concessione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale ed al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli	€ 2.500,00	€ 2.500,00	-----
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 264.078,29	€ 255.511,43	+ € 8.566,86

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di pagamento degli stipendi è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Inoltre, per la retribuzione di risultato, che viene pagata l'anno successivo, vengono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La contabilizzazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023, approvata con determinazione n. 37/SG del 12.3.2024, riporta la seguente valorizzazione:

- la spesa effettuata nel corso dell'anno 2023 per l'erogazione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio ammonta a complessivi € 190.511,88, imputati al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti" dei budget direzionali 2023;
- la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale in servizio è stata di € 65.584,77, imputati al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti" dei budget direzionali 2023;
- la spesa per il pagamento degli arretrati della retribuzione di posizione e di risultato, previsti dal C.C.N.L. del personale dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.7.2024, ha comportato l'assunzione di debiti al conto 361003 "Altre sopravvenienze passive", previo storno dal conto 321000 "Retribuzioni al personale", per l'importo di € 13.276,09, senza la necessità di rideterminare i fondi per gli anni 2020-2023 con l'integrazione prevista dal CCNL, e l'imputazione della somma di € 1.243,85 per il conguaglio della retribuzione di posizione per l'anno 2024 al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti", come da determinazione n. 141/SG del 26.8.2024.

Le somme non utilizzate o non attribuite sono state imputate al conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex capitolo 1102", a cui si aggiunge la somma non utilizzata relativa agli anni precedenti, per un totale di € 93.637,06, da portare in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate per l'anno 2024 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, pari a € 261.578,29, trovano corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 267.499,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti come sopra riportate.