



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA BRESCIA

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE
TRIENNIO 2021 – 2023**
(ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 2016-2018)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Specifica articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 17/12/2020	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	161.345,99
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità	_____
TOTALE RISORSE STABILI		161.345,99

Sezione II - Risorse variabili

Specifica articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA B CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	3.099,86
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	_____
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA D CCNL 17/12/2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020	_____
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA E CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n. 205/2017)	164.445,85
TOTALE RISORSE VARIABILI		167.545,71

TOTALE FONDO COMPLESSIVO		328.891,70
---------------------------------	--	-------------------

Le camere di commercio stanziavano le risorse di cui all'art. 57 comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 17.12.2020 subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n. 205/2017.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017).

A decorrere dal 1.1.2018 tale limite deve considerare l'incremento delle risorse fisse disposto dal C.C.N.L. del 17.12.2020, pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015.

LIMITE DEL FONDO	
Importo determinato per l'anno 2016	€ 249.480,00
Incremento delle risorse fisse dal 2018	€ 6.031,43
Totale limite del fondo	€ 255.511,43

Per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il fondo è stato decurtato di € 73.380,27 al fine di non superare il limite di finanza pubblica (la decurtazione di parte fissa operata per effetto della circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato, pari a € 33.389,40, risulta già assorbita nella somma esposta nell'importo unico consolidato ex art. 57 comma 2 lett. A del CCNL 17.12.2020).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 161.345,99
Risorse variabili	€ 167.545,71
Totale fondo tendenziale	€ 328.891,70
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazione risorse variabili	€ 73.380,27
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 161.345,99
Risorse variabili	€ 94.165,44
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 255.511,43

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione sono attribuite ad ogni dirigente sulla base degli incarichi attribuiti dalla Giunta camerale, secondo la disciplina dell'ordinamento vigente, come definite nel contratto individuale di incarico.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si conferma la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti come definita dalla Giunta camerale nell'atto di indirizzo per la contrattazione decentrata, approvato con deliberazione n. 73 del 21.6.2021.

Si conferma la ripartizione delle risorse assegnate al welfare integrativo per i dirigenti, ripartite secondo le seguenti percentuali:

- 1) Premi al merito scolastico 80%
- 2) Iniziative con finalità sociali o culturali 20%

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti hanno concordato di rinviare ad appositi accordi il trattamento economico degli incarichi ad interim e il trattamento economico dei dirigenti in distacco sindacale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione e di risultato	€ 253.011,43
Welfare integrativo per la concessione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale ed al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli	€ 2.500,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 255.511,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- il Fondo sottoposto a certificazione, calcolato sulla base delle disposizioni contrattuali e normative, trova corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 260.000,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti;
- in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità dettate dal Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un sistema premiante che riconosce il merito individuale nonché i risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance;
- la retribuzione di risultato è rapportata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance e validata dall'OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONI
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 17/12/2020 Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2021	161.345,99	161.345,99	-----
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020 Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità	-----	-----	-----
TOTALE PARTE CONSOLIDATA	€ 161.345,99	€ 161.345,99	-----
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA B CCNL 17/12/2020 Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	3.099,86	1.718,04	+ 1.381,82
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020 Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	-----	-----	-----
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA D CCNL 17/12/2020 Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020	-----	-----	-----
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA E CCNL 17/12/2020 Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n.	164.445,85	170.830,00	- 6.384,15
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 167.545,71	€ 172.548,04	- € 5.002,33
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE	- € 73.380,27	- € 78.382,60	- € 5.002,33
TOTALE FONDO	€ 255.511,43	€ 255.511,43	-----

UTILIZZO DEL FONDO	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONI
Retribuzione di posizione e di risultato	€ 253.011,43	€ 252.011,43	+ € 1.000,00
Welfare integrativo per la concessione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale ed al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli	€ 2.500,00	€ 3.500,00	- € 1.000,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 255.511,43	€ 255.511,43	-----

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di pagamento degli stipendi è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Inoltre, per la retribuzione di risultato, che viene pagata l'anno successivo, vengono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La contabilizzazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020, approvata con determinazione n. 63/SG del 23.4.2021, riporta la seguente valorizzazione:

- la spesa effettuata nel corso dell'anno 2020 per l'erogazione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio ammonta a complessivi € 174.920,30, imputati al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti" dei budget direzionali 2020;
- la spesa per l'aumento delle risorse previste dal C.C.N.L. del personale dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per gli anni 2018/2020, ha comportato l'assunzione di debiti sul conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti", per € 921,44 per il conguaglio della retribuzione di posizione per l'anno 2020, (app. 2392/20), e per € 5.036,41 per attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato per l'anno 2020 (app. 2676/20);
- la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale in servizio è stata di complessivi € 42.173,59, imputati al conto 321015 "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti" dei budget direzionali 2020;
- la somma residua della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti, pari a complessivi € 4.685,96, è stata utilizzata dall'Ente, a seguito di proposta di rinuncia da parte dei dirigenti, come da nota prot. n. 16428 del 11.3.2021, per azioni di interventi per la formazione Conto 330003 – punto 1 - progetto 3 "Start up di impresa", mediante effettuazione delle variazioni contabili, a valere sull'esercizio 2020, come riportato rispettivamente nella determinazione n. 32/SG del 15.3.2021 e nella determinazione n. 8 del 16.3.2021.

Le somme non utilizzate o non attribuite sono state imputate al conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex capitolo 1102", a cui si aggiunge la somma non utilizzata relativa agli anni precedenti, pari a € 34.841,32, già imputata al conto 261004 "Fondo accantonamento spese future ex cap. 1102", per un totale di € 71.133,28 (app. 2766/20), da portare in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate per l'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, pari a € 255.511,43, trovano corretta imputazione al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" che presenta uno stanziamento di € 260.000,00, cui si aggiungono le economie di spesa degli anni precedenti come sopra riportate.