



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

A seguito del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di Commercio di Brescia, espresso in data 24.2.2021, sull'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate del 28.1.2021, vista l'autorizzazione alla sottoscrizione disposta dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 28 del 25.2.2021, le parti sottoscrivono in data **1 marzo 2021**, con modalità a distanza, l'Accordo definitivo per l'utilizzo delle risorse decentrate nel testo che segue.

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 1

Retribuzione di risultato

Si prende atto dell'applicazione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, come definiti nel verbale d'intesa del 29.11.2018, come applicati nei contratti individuali e come richiamati nella deliberazione della Giunta camerale n. 111 del 27.10.2020, compatibilmente con il comma 3 dell'art. 57 del C.C.N.L. 2016-2018.

Art. 2

Piano di Welfare integrativo

Viene prevista la concessione di contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale ed al supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, secondo il vigente regolamento approvato con delibera consiliare n. 13/2019 per il personale camerale.

La Giunta Camerale, con delibera n. 111 del 27.10.2020, ha assegnato al welfare integrativo per i dirigenti un contributo per l'anno 2020, pari a € 3.500,00, imputandolo al Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2020.

Le risorse assegnate sono ripartite secondo le seguenti percentuali:

- | | |
|--|-----|
| 1) Premi al merito scolastico | 80% |
| 2) Iniziative con finalità sociali o culturali | 20% |

Con apposito bando, approvato con determinazione del Segretario Generale, verranno definiti gli importi delle singole borse di studio, le modalità, i termini e le condizioni procedurali per l'assegnazione delle stesse, nei limiti dello stanziamento complessivo.

Art. 3

Disposizioni finali

Si conviene di avviare nella seconda parte del corrente anno le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2021-2023, con particolare riferimento ai seguenti elementi:

- criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- clausole di salvaguardia economica.

Per la Rappresentanza Sindacale

Fedirets sez. Fedir FIRMATO
Direl FIRMATO
Fp Cgil FIRMATO

Per la delegazione di Parte Pubblica

Massimo Ziletti FIRMATO