



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Brescia, 15 giugno 2016

**DETERMINAZIONE N. 64/SG: PROGETTI FINALIZZATI A VALERE SUI FONDI 2015.**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2, commi 2 e 3, del citato D.Lgs. n. 165/2001;

preso atto che con determinazione n. 120 del 23/12/2015 è stato approvato il progetto finalizzato a valere sui fondi 2015 **"Promozione della trasparenza e della qualità delle banche dati"**, che si pone l'obiettivo di innalzare la qualità, la coerenza e la completezza delle informazioni trattate dalla Camera di Commercio nell'espletamento delle sue funzioni, con attività riferite in particolare al Registro delle Imprese;

richiamata l'intesa sul C.C.D.I. 2015, stipulata in data 4.11.2015, che ha previsto un importo complessivo di € 136.030,00, secondo quanto stabilito dall'art. 15 del C.C.N.L. 1998-2001, con destinazione d'uso vincolata alla realizzazione dei progetti finalizzati, come disposto dall'art. 17 del citato C.C.N.L.;

ricordato che i progetti finalizzati sono attuati in parte con personale interno ed in parte con personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato, quest'ultimo per una quota pari al 65% dell'importo previsto;

considerato che per la sola parte del Registro delle Imprese il "Cruscotto qualità", strumento che è stato attivato per la prima volta quest'anno, segnala 12.098 posizioni iniziali da esaminare, avviando una procedura d'ufficio che richiede un tempo medio di tre ore circa per ciascuna pratica, pari alle ore di lavoro di 3/4 unità di personale per tre anni, in aggiunta alle 19.405 posizioni che sta lavorando l'ufficio con risorse proprie;

preso atto che con la sopracitata determinazione n. 120 del 23/12/2015 si è proceduto all'assunzione, ai fini della realizzazione del suddetto progetto finalizzato, di n. 3 unità di personale a tempo determinato e pieno di categoria B, posizione B3, profilo di operatore specializzato, secondo la graduatoria approvata con determinazione n. 81/sg del 3.9.2015;

vista la nota dell'11.6.2016 con la quale il Dirigente dell'Area Anagrafica, dr Antonio d'Azzeo, ha richiesto l'assegnazione di un'ulteriore unità di personale per la verifica dei nuovi elenchi "qualità registro delle imprese" e per i nuovi adempimenti connessi alla costituzione del fascicolo informatico d'impresa;

richiamate le disposizioni normative di carattere generale che regolano le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, contenute negli articoli 35 e 36 del D.Lgs. n.165/2001, nonché la disciplina organica dei contratti di lavoro introdotta dal D.Lgs. n. 81/2015, oltre alle disposizioni particolari previste dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - Enti Locali;

ricordato che l'art. 4, comma 102, della legge 12.11.2011 n. 183 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2012) ha introdotto un limite complessivo alla spesa per personale a tempo determinato, assunto con convenzioni o co.co.co, nella misura del 50% del costo sostenuto per le stesse finalità nell'anno 2009;

richiamata la determinazione n. 81/sg del 3.9.2015 con la quale, esperite le procedure di selezione per l'istituzione di un elenco per le assunzioni a tempo determinato nella categoria B, posizione B3, profilo di operatore specializzato, veniva approvata la relativa graduatoria di merito;

ritenuto opportuno procedere all'assunzione, a tempo determinato e pieno, di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione B3, per la realizzazione del suddetto progetto finalizzato;

precisato che l'assunzione a termine a seguito di un nuovo concorso pubblico consente di azzerare la durata del contratto precedente ai fini del computo del limite massimo dei 36 mesi, previsto dal D.Lgs. n. 81/2015, nonché la non applicabilità degli intervalli temporali in caso di successione di contratti;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n.165/2001;

d e t e r m i n a

- a) di procedere all'assunzione, ai fini della realizzazione del suddetto progetto finalizzato, di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno, di categoria B, posizione B3, profilo di operatore specializzato, per sei mesi, eventualmente prorogabili, secondo la graduatoria approvata con determinazione n. 81/sg del 3.9.2015;
- b) di chiamare in servizio la sig.ra Rech Nicoletta dal 1.7.2016 al 31.12.2016;
- c) di riservarsi di chiamare in servizio gli ulteriori candidati della graduatoria di merito qualora la persona sopra richiamata non si presenti in servizio alla data stabilita, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)