



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA**

Brescia, 17 febbraio 2022

**DETERMINAZIONE N. 19/SG: SELEZIONE FINALE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, CATEGORIA C, PROFILO DI ASSISTENTE - TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO.**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

viste le disposizioni generali del D.Lgs. n. 165/2001, sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, che disciplinano l'organizzazione degli uffici e dei fabbisogni di personale;

richiamata la determinazione n. 116/SG del 27.9.2019, con la quale veniva approvato l'avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 unità nella categoria C, posizione C1, profilo di assistente, con contratto di formazione e lavoro, a tempo determinato e pieno, della durata di dodici mesi, non rinnovabile;

considerato che con provvedimento n. 162/SG del 6.12.2019, a conclusione della sopracitata procedura concorsuale, veniva approvata la graduatoria di merito, con contestuale chiamata in servizio dei primi tre classificati;

dato atto che, successivamente, con deliberazione n. 53 del 25.5.2020, la Giunta camerale ha approvato il Piano dei Fabbisogni per il triennio 2020-2022, con la previsione di 4 posti dall'esterno di categoria C, da assumere anche mediante l'utilizzo delle graduatorie approvate dall'Ente ancora vigenti;

considerato che con determinazione n. 76/SG del 27 luglio 2020 si procedeva all'assunzione di n. 4 unità nella categoria C, posizione C1, profilo di assistente, con contratto di formazione e lavoro a tempo determinato e pieno, della durata di 12 mesi, secondo l'ordine della graduatoria di merito approvata il 6.12.2019:

- Russo Giovanna;
- Coppola Maria Grazia;
- Tanghetti Patrizia;
- Giantomaso Lucia;

ricordato che l'art. 9 del bando prevede la possibilità di trasformare il contratto di formazione e lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, a seguito di positivo

accertamento selettivo dei requisiti richiesti tramite un colloquio volto a verificare sia il grado di professionalità acquisito attraverso il percorso formativo che la preparazione di base sulle materie del programma d'esame, oltre alla conoscenza dell'uso degli strumenti e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

dato atto che i contratti di formazione e lavoro delle dipendenti Coppola Maria Grazia, Tanghetti Patrizia e Giantomaso Lucia sono stati trasformati a tempo indeterminato, al termine del periodo di formazione ed a seguito di positivo accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire;

ricordato che la dipendente Russo Giovanna è stata assente per maternità complessivamente dal 4 ottobre 2020 al 30 aprile 2021 e che si è proceduto con la proroga del contratto, ai soli fini formativi, fino al 28 febbraio 2022;

vista la lettera prot. nr. 1776 del 14.1.2022 con cui è stata comunicata alla candidata la data della prova d'esame, fissata per il giorno 1 febbraio 2022;

preso atto che la candidata ha superato con esito positivo la prova finale di selezione, come risulta dal verbale del 1.2.2022 della Commissione esaminatrice;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 4 del 9.2.2004, che dispone in tema di ripartizione di compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001;

vista la ripartizione degli stanziamenti iscritti nei budget direzionali per l'anno 2021, come disposta con determinazione del Segretario Generale n. 142/SG del 29.12.2020 e successive modifiche ed integrazioni;

#### d e t e r m i n a

a) di trasformare, a seguito di positivo accertamento selettivo, il contratto di formazione e lavoro della candidata Russo Giovanna, categoria C, posizione C1, profilo di assistente, da tempo determinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1.3.2022;

b) di considerare il periodo di formazione e lavoro a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio;

c) di far sottoscrivere alla stessa un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)