

**RELAZIONE AL RUP DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA IN ORDINE ALLA VALUTAZIONE DELLE OFFERTE PERVENUTE A SEGUITO DELL'INDAGINE DI MERCATO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE ESPERTO IN MATERIA DI ASSESSMENT PER LA PROCEDURA VALUTATIVA INDETTA CON DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE NR 141 DEL 26/9/2023.**

Preso visione delle offerte tecniche pervenute su Sintel (procedura id 175057930), riporto qui di seguito l'analisi effettuata:

<b>OFFERTA TECNICA E-WORK</b>	
<b>Organizzazione del servizio di assessment</b>	
E-work propone di strutturare il processo di valutazione come segue:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- condivisione con il committente di metodologie e strumenti per la valutazione e definizione degli elementi oggetto di valutazione;</li> <li>- pianificazione del colloquio psicoattitudinale;</li> <li>- conduzione colloqui individuali;</li> <li>- elaborazione dei punteggi e consegna delle valutazioni.</li> </ul>	
<b>Modalità di organizzazione del servizio di assessment</b>	
Nel dettaglio la proposta prevede l'apporto di un professionista psicologo iscritto all'Albo con pregressa esperienza nella gestione di procedure selettive analoghe di comprovata esperienza, che opera in sinergia con le professionalità presenti nelle divisioni specialistiche e-work, coordinato da un Responsabile del Progetto, per:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ condividere con il committente di metodologie e strumenti per la valutazione e definizione degli elementi oggetto di valutazione;</li> <li>▪ progettare un colloquio condotto secondo le tecniche dell'intervista comportamentale BEI (Behavioural Event Interview) e della target interview secondo la metodologia STAR (situation, tak, action, result);</li> <li>▪ elaborare e armonizzare i risultati di ogni candidato fornendo una tabella con valutazione espressa in decimi.</li> </ul>	
<b>OFFERTA ECONOMICA E-WORK</b>	
<b>Corrispettivo del servizio</b>	
- fino a 15 candidati a giornata	€ 950,00
- oltre i 15 candidati a giornata	€ 70,00 a candidato (iva esclusa)

**OFFERTA TECNICA  
ADECCO**

**Organizzazione del servizio di assessment**

Adecco propone di strutturare il processo di valutazione come segue:

- definizione e valutazione del set di competenze;
- eventuale somministrazione di test on line motivazionale;
- intervista strutturata comportamentale;
- valutazione quantitativa e qualitativa di ciascun candidato.

**Modalità di organizzazione del servizio di assessment**

Nel dettaglio la proposta prevede l'apporto di uno Psicologo iscritto all'Albo ed esperto nella valutazione del personale per:

- definire il set di competenze in un meeting con il committente, utilizzando il "Dizionario delle competenze", di proprietà di The Adecco Group, oppure il framework delle competenze trasversali per il personale non dirigenziale adottato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione il 28 giugno 2023;
- costruire un format di intervista strutturata comportamentale secondo il modello BEI (Behavioural Events Interview), eventualmente preceduta, se richiesto dal committente, dalla somministrazione di un test on line motivazionale, incluso nell'offerta economica;
- restituzione a ciascun candidato dell'output del test on line durante il colloquio individuale;
- valutazione quantitativa e qualitativa di ciascun candidato.

**OFFERTA ECONOMICA  
ADECCO**

**Corrispettivo del servizio**

- |                                   |                                       |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| - fino a 15 candidati a giornata  | € 2.200,00                            |
| - oltre i 15 candidati a giornata | € 250,00 a candidato<br>(iva esclusa) |

Nel compenso sono comprese tutte le attività indicate nella proposta, spese di trasferta, rimborsi spese e riproduzione materiali, meeting con il committente, eventuale test motivazionale.

**OFFERTA TECNICA  
RANDSTAD**

**Organizzazione del servizio di assessment**

Si propone di strutturare il processo di valutazione in tre macro-fasi:

- fase progettuale;
- fase di delivery;
- fase di restituzione.

**Modalità di organizzazione del servizio di assessment**

Nel dettaglio le fasi prevedono:

- un incontro di circa 1 ora con i referenti aziendali per definire gli obiettivi valutativi, predisporre la griglia valutativa, condividere i contenuti degli strumenti di restituzione e le modalità e tempi di svolgimento delle attività (fase progettuale);
- definizione dell'articolazione delle fasi di lavoro dell'attività di assessment (es: somministrazione test on line, intervista individuale semi-strutturata di 45 minuti, elaborazione risultati (fase di delivery);
- redazione di un report per ogni partecipante che indaga i risultati di tutte le prove sotto il profilo qualitativo e quantitativo (fase di restituzione).

**OFFERTA ECONOMICA  
RANDSTAD**

**Corrispettivo del servizio**

- fino a 15 candidati a giornata	€ 10.600,00
- oltre i 15 candidati .....	€ 700,00 a candidato (iva esclusa)

Nel compenso sono comprese tutte le attività indicate nella proposta.

Rilevo che il servizio offerto dall'operatore E-WORK risponde maggiormente alle esigenze della Camera di Commercio per i seguenti motivi:

- 1) offre l'apporto di un professionista iscritto all'Albo degli Psicologi per la conduzione dei colloqui individuali, che si ritiene coerente con la richiesta di esaminare l'adeguatezza e la corrispondenza dei candidati rispetto al profilo oggetto di valutazione;
- 2) garantisce un costo contenuto e comunque adeguato all'offerta proposta;
- 3) permette di assolvere in maniera corretta gli adempimenti previsti dal bando di concorso, rispettando le scadenze imposte.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dr Massimo Ziletti)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
Dr Roberto Mellini

Firmato digitalmente da:  
ROBERTO MELLINI  
Firmato il 07/11/2023 13:00  
Seriale Certificato: 1285404  
Valido dal 22/03/2022 al 21/03/2024  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA