



**CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
BRESCIA**

***Sistema di misurazione e valutazione
della performance***

***MODIFICA E AGGIORNAMENTO DELLA
SOTTOSEZIONE RELATIVA ALLA PERFORMANCE
INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI***

4.2.1 Personale con qualifica dirigenziale

Oggetto della valutazione dei Dirigenti, ivi compreso il Segretario Generale, sono i risultati dell'attività svolta, effettuata annualmente sulla base delle risultanze del Piano della Performance, degli indicatori di efficienza elaborati da Unioncamere Nazionale e di eventuali ulteriori obiettivi e parametri indicati nel corso della durata dell'incarico.

Negli obiettivi deve essere ricompreso il vincolo di legge sul rispetto dei termini dei pagamenti a soggetti privati.

Il rispetto del target di riferimento suddetto rende disponibile per intero l'importo individuale della retribuzione di risultato, mentre un suo mancato o parziale raggiungimento ne comporta la riduzione secondo la seguente graduazione:

Grado di raggiungimento(in percentuale) rispetto al target	Entità della penalizzazione
96-100	0%
91-95	5%
86-90	15%
81-85	25%
=<80	30%

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)