

Verbale n. 8 del 23 luglio 2024



Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

**DELIBERAZIONE N. 84: PIAO 2024-2026 - CICLO DELLA PERFORMANCE:
RENDICONTAZIONE I SEMESTRE 2024 E MODIFICHE AL PIANO DELLA
PERFORMANCE 2024-2026**

Il Segretario Generale ricorda che la Giunta, con deliberazione n. 2 del 29 gennaio 2024, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, elaborato in applicazione dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, che prevede le seguenti sottosezioni:

- Performance
- Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;
- Azioni Positive;
- Fabbisogni del personale;
- Organizzazione del Lavoro Agile

che ha riunito in un unico atto diversi documenti programmatori, tra cui il Piano della Performance, la trasparenza, l'anticorruzione, la parità di genere, i fabbisogni del personale, il lavoro agile, ecc).

Il Segretario Generale relaziona in merito al grado di realizzazione delle attività relative agli obiettivi dirigenziali, al termine del primo semestre, informando che la misurazione degli obiettivi operativi 2024 e la rendicontazione intermedia è stata predisposta dagli uffici con il coordinamento del Gruppo di Lavoro istituito per l'attuazione del ciclo di gestione della Performance.

Riferisce che i Dirigenti, in considerazione dei risultati delle azioni attuate al 30 giugno u.s., hanno proposto alcune modifiche rispetto ai target e/o agli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2024-2026, come di seguito riepilogate:

- a) l'**integrazione** del Piano della Performance 2024-2026 con nuove attività o nuovi obiettivi realizzati nel primo semestre, in aggiunta a quelli previsti nel PIAO:



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Obiettivi operativi:

1.1.4 Organizzazione e realizzazione 33^a Convention Camere di Commercio italiane all'estero che si è svolta a Brescia dal 22 al 25 giugno 2024;

- b) l'**integrazione** del Piano della Performance 2024-2026 con nuove attività o nuovi obiettivi da realizzarsi nel secondo semestre, come di seguito evidenziato:

Obiettivo strategico:

3.3 Pagamento delle fatture (art. 4bis D.L. 13/2023 conv. Dalla L. n. 41/2023)

Obiettivi operativi:

3.1.5 Inclusion e fruibilità dei servizi da parte degli utenti con disabilità;

- c) il **miglioramento** dei risultati da conseguire al 31 dicembre 2024, per le motivazioni dettagliatamente indicate nel report semestrale, dei seguenti obiettivi strategici ed operativi:

Obiettivi strategici

2.1 Promozione e sviluppo di una rete integrata di servizi a supporto dell'avvio di impresa: indicatore 3 (incremento adesioni delle start up innovative da almeno il 10% a almeno il 20%);

Obiettivi operativi

1.1.2 Obiettivo procedimento di concessione ed erogazione dei contributi alle imprese mediante bandi camerali, ADP ed organismo intermedio, nuovi indicatori 5 e 6:

- bandi camerali: istruttoria ulteriori n. 436 domande;
- bandi ADP imprese storiche, nuova impresa 2024 e voucher digitali: istruttoria ulteriori n. 271 domande.

1.2.1 Miglioramento strumenti di comunicazione e di informazione, nuovo indicatore n. 7:

- predisposizione e pubblicizzazione "Bilancio di fine mandato" della Giunta camerale;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

- 2.1.1 Iniziative di orientamento per l'avvio di impresa:
 - indicatore 1 (incremento contatti con PNI da 150 a almeno 280);
 - 2.1.3 Disseminazione presso gli Istituti scolastici superiori del ruolo e delle competenze della Camera di Commercio di Brescia:
 - indicatore 2 (da 5 a 7 eventi);
 - 2.2.2 Promozione della cultura della digitalizzazione presso le imprese:
 - indicatore 1 (da almeno 500 ad almeno 1.300 partecipanti agli eventi formativi/informativi)
 - indicatore 2 (da 20 a 25 eventi formativi/informativi)
 - indicatore 3 (da almeno 100 a almeno 180 imprese aderenti ai questionari di assessment per la digitalizzazione);
 - 2.2.3 Semplificazione del procedimento di rilascio alle imprese dei documenti per l'export:
 - indicatore 1 (da 8 a 15 le imprese da formare all'uso dell'applicazione)
 - indicatore 3 (da 4 a 6 gli incontri/comunicazioni per la promozione dell'uso del servizio);
 - 2.3.2 Rete Suap a sostegno dell'imprenditoria del territorio e della semplificazione dei procedimenti amministrativi:
 - indicatore 4 (da 1.500 a 1.700 le posizioni esaminate da chiusura procedimento Suap);
 - 2.4.1 Comunicazione e formazione alle imprese e regolazione del mercato:
 - indicatore 2 (a seguito di due Convenzioni sottoscritte con Unioncamere nazionale si aumentano da 10 a 17 le imprese coinvolte nelle visite ispettive)
- d) il **rinvio** al 2028 della fornitura e posa del nuovo impianto di spegnimento antincendio per gli archivi al



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

completamento dei lavori dell'antisismica in modo che non si verifichino interferenze (O.S. 3.2 ind. n. 2 e O.O. 3.2.2 ind. n.1)

- e) un **decremento** dei risultati da conseguire al 31 dicembre 2024, per le motivazioni dettagliatamente indicate nel report allegato, del seguente obiettivo operativo:
- 2.3.1 Ri-venti e Quality Check - Prototipo per un ambiente integrato e interattivo
- indicatore 2 (ridimensionamento dal 25% al 20% dell'utilizzo del "pulsante evadi" vista la sospensione, a seguito ricorso al Consiglio di Stato, delle attività relative al titolare effettivo)

Il Segretario Generale ricorda, inoltre, che l'Ufficio di Presidenza di Unioncamere dal 2022 ha individuato alcune attività rilevanti da monitorare dall'intero Sistema camerale, al fine di quantificare l'impatto generato dalle attività camerali sul sistema economico. Tali azioni sono raggruppate in quattro macro prospettive:

- 1) favorire la transizione digitale;
- 2) favorire la transizione burocratica e la semplificazione;
- 3) sostenere lo sviluppo dell'internazionalizzazione delle imprese;
- 4) garantire la salute gestionale e la sostenibilità economica dell'Ente.

Al momento dell'adozione del PIAO 2024-2026, in assenza di nuove indicazioni da parte di Unioncamere, il PIAO è stato compilato con gli indicatori di sistema previsti per gli anni scorsi.

A fine gennaio, a seguito delle risultanze dell'attività di monitoraggio condotta sugli obiettivi comuni e tenendo conto dei significativi cambiamenti istituzionali e di contesto intervenuti negli ultimi anni, l'Ufficio di



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Presidenza di Unioncamere, ha aggiornato in chiave evolutiva gli obiettivi di sistema, che in buona parte sono confermati, aggregandoli in 5 macro-aree:

- 1) favorire la doppia transizione (digitale ed ecologica);
- 2) favorire la transizione burocratica e la semplificazione;
- 3) consolidare il capitale umano e orientarlo verso i processi primari di servizio a imprese e utenti;
- 4) migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità dei servizi camerali;
- 5) garantire la salute gestionale e la sostenibilità economica dell'ente.

La rendicontazione semestrale, riporta, quindi:

- a) il monitoraggio degli obiettivi di sistema, contenuti nel PIAO adottato con delibera 2/2024, che verranno monitorati fino a fine 2024;
- b) il monitoraggio degli obiettivi di sistema comunicati a fine gennaio dall'Ufficio di Presidenza, che vengono integrati a tutti gli effetti nel PIAO.

Il Segretario Generale, prosegue, ricordando che il comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, come stabilito dal comma 4 dello stesso articolo 4-bis - nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento. Inoltre, in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui al citato comma 2, dell'articolo 4-bis, non sarà possibile procedere al pagamento



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

della parte di retribuzione di risultato *ex lege* in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi.

Con mail in data 5 febbraio 2024 Unioncamere ha comunicato le modalità operative di applicazione della norma, secondo le quali occorre:

a) prevedere nel PIAO uno specifico obiettivo con indicatori e target nel PIAO che è stato così introdotto:

OS 3.3 Pagamento delle fatture (art. 4bis D.L. 13/2023 conv. Dalla L. n. 41/2023)

b) definire nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance le modalità per l'applicazione, a valle della valutazione della performance, della decurtazione stabilita dalla norma. A tal fine, viene proposta l'integrazione del SMVP con il punto 4.2.1 nella sottosezione relativa alla performance individuale dei Dirigenti, con la seguente graduazione di decurtazione, in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo 3.3:

Grado di raggiungimento (in percentuale) rispetto al target	Entità della penalizzazione
96-100	0%
91-95	5%
86-90	15%
81-85	25%
=<80	30%

Relativamente alla sezione del PIAO "Fabbisogni del personale" il Presidente, sentito il Segretario Generale, e coerentemente con gli indirizzi formulati nella Relazione della Giunta al Bilancio Preventivo 2024, approvato dal Consiglio Camerale con deliberazione n.15/C del 14.12.2023, che determinano il fabbisogno di risorse umane, e in osservanza delle disposizioni normative in materia di organici, assunzioni di personale e razionalizzazione delle Camere di Commercio, propone di modificare la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane per l'anno 2024 con l'integrazione di n. 1 posto nell'area dei Funzionari.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Tale integrazione si rende necessaria a fronte delle cessazioni dal servizio non programmate intervenute nel primo semestre dell'anno ed è compatibile con i valori economici delle capacità assunzionali riferiti alle cessazioni dell'anno precedente ed ai resti assunzionali del quinquennio precedente l'annualità di riferimento, come rappresentato nell'allegato al presente provvedimento.

Il Segretario Generale riferisce infine che:

- l'O.I.V. ha valutato positivamente lo stato di avanzamento dei lavori e condiviso le proposte di modifica ed integrazione del PIAO con i nuovi obiettivi avanzate dai Dirigenti, e con la modifica dei fabbisogni di personale (allegato A e B, alla presente deliberazione), come risulta dal verbale della riunione con i Dirigenti avvenuta il 23 luglio 2024;
- l'O.I.V., come previsto dall'art. 7 comma 1 e 3 del D.Lgs. 150/2009, in data 23 luglio 2024 ha espresso parere positivo sulla proposta di integrazione del punto 4.2.1 nella sottosezione relativa alla performance individuale dei Dirigenti, del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (allegato C) al Sistema di misurazione e valutazione della performance, che andranno ad integrare il SMVP la cui ultima modifica risale alla delibera n. 2/2024;

Le modifiche e le integrazioni, una volta approvate dalla Giunta, saranno inserite nel Piano della Performance 2024-2026 e nel correlato SMVP.

LA GIUNTA

visto il PIAO - Piano della Performance per il triennio 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta n. 2 del 29 gennaio 2024;

viste le relazioni dei Dirigenti, nelle quali sono



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

rappresentate le intervenute ragioni tecniche, di opportunità e/o le cause oggettive che hanno reso necessarie le modifiche e le integrazioni al Piano della Performance 2024-2026, come riportate nella rendicontazione Allegato A) al presente provvedimento

sentita l'illustrazione del Segretario Generale in merito alla proposta di modifica al Piano dei Fabbisogni del personale come riportata nell'Allegato B) al presente provvedimento;

considerata la proposta di modifica del SMVP relativamente alla penalizzazione da applicare in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo 3.3 Pagamento delle fatture (art. 4bis D.L. 13/2023 conv. Dalla L. n. 41/2023), come riportata nell'allegato C) al presente verbale;

preso atto del parere espresso dal prof. Cristian Carini, con il verbale in data 23 luglio 2024, in merito alla rendicontazione del primo semestre della performance, alle proposte di modifica ed integrazioni degli indicatori ed obiettivi in esso contenuti, del Piano dei Fabbisogni e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di prendere atto della rendicontazione del grado di realizzazione al 30 giugno 2024 degli obiettivi dirigenziali contenuti nel Piano della Performance 2024-2026;
- b) di approvare le proposte di modifica e di integrazione del Piano della Performance 2024-2026 presentate dai Dirigenti



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

e condivise dall'O.I.V., nella riunione del 23 luglio 2024;

- c) di dare mandato al Segretario Generale di aggiornare il Piano della Performance 2024-2026, dando atto che le modifiche verranno recepite nel Piano degli indicatori e risultati attesi (P.I.R.A.), allegato al bilancio di esercizio 2024, inserendo i valori dei nuovi risultati attesi al 31/12/2024, come indicati nel prospetto "rendicontazione semestrale", allegato "A", al presente provvedimento;
- d) di aggiornare il Piano dei Fabbisogni per l'anno 2024 come da allegato "B" al presente provvedimento;
- e) di approvare l'integrazione del testo del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance, con il parere favorevole espresso dall'OIV in data 23 luglio.2024, allegato "C" al presente provvedimento di cui forma parte integrante, dando atto che lo stesso dovrà essere pubblicato sul Sito Internet camerale, sezione Amministrazione Trasparente.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)