

Verbale n. 5 del 22 aprile 2024



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 56: TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI - APPROVAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2024 E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

Il Segretario Generale ricorda che le risorse destinate al salario accessorio dei dirigenti sono stabilite dalla contrattazione collettiva e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

Richiama il C.C.N.L. del personale dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020, che prevede che gli Enti costituiscano annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali, previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

Ricorda che lo stesso C.C.N.L. ha riformulato in modo completo la parte che riguarda le relazioni sindacali, anche partecipative, con l'introduzione, per gli enti con almeno tre dirigenti, dell'obbligo della contrattazione decentrata anche per le materie riguardanti il personale con qualifica dirigenziale.

A tal fine, la Giunta camerale ha disposto, con deliberazione n. 110 del 20.12.2022, la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, designando il Segretario Generale dr Massimo Ziletti, in qualità di Presidente, e il Responsabile del Servizio Risorse Umane dr Roberto Mellini, quale componente tecnico.

Prima dell'avvio delle trattative per la stipula della preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Integrativo per il triennio 2024-2026, la Giunta camerale è tenuta a formalizzare la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, definendo altresì gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in rapporto al piano strategico e di performance.

Fa presente che la retribuzione di posizione è stata definita con la sottoscrizione degli incarichi dirigenziali, in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità gestionali e che la retribuzione di risultato è rapportata al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi dirigenziali definiti nel Piano della Performance.

In considerazione del sistema legato al ciclo della performance, si deve quindi procedere alla costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in attuazione dei principi di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il Segretario Generale prosegue informando che le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate secondo le disposizioni stabilite dall'art. 57 del citato C.C.N.L. del 17.12.2020, tenuto conto degli obiettivi da conseguire e della rilevanza dei risultati attesi.

La quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

Tenuto conto delle disposizioni contrattuali e normative sopra richiamate ed alla luce delle deliberazioni di incarico dirigenziale, sono state calcolate le risorse finanziarie del Fondo per l'anno 2024, per un ammontare complessivo pari a € 255.511,43, al netto della decurtazione, pari ad € 67.190,31, attuata al fine di rispettare il limite di finanza pubblica, corrispondente all'importo determinato per l'anno 2016.

L'ammontare complessivo pari a € 255.511,43 trova corretta imputazione per € 253.011,43 al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti", che presenta uno stanziamento di € 267.499,00, e per € 2.500,00 al conto 324001 "Welfare Dirigenti", cui si aggiungono le somme non utilizzate degli anni precedenti.

Il Segretario Generale riferisce che anche per l'anno 2024 è confermato il ciclo della performance, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi previsti nel Piano della Performance.

Ricorda che con la deliberazione n. 2 del 29.1.2024 la Giunta camerale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con gli interventi relativi alla performance dell'Ente, che trovano fondamento nelle linee strategiche contenute negli atti di indirizzo politico - strategico, come la Relazione Previsionale e Programmatica 2024, approvata dal Consiglio Camerale con delibera n. 11/c del 16 novembre 2023 e il Bilancio Preventivo 2024, approvato dal Consiglio Camerale con delibera n. 15/c del 14.12.2023.

Precisa che l'O.I.V. ha certificato ed approvato, in data 17 febbraio 2024, la valorizzazione degli obiettivi ai fini della quantificazione delle risorse da appostare nel



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

fondo dei dirigenti, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. e) del C.C.N.L. 17.12.2020.

Il Segretario Generale fa presente che, nel calcolo delle risorse finanziarie del Fondo per l'anno 2024, il valore economico degli obiettivi non può superare il 50% dell'ammontare totale del fondo del personale dirigente (parte stabile più parte variabile), come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il Segretario Generale ricorda che il C.C.N.L. 17.12.2020 ha introdotto il "welfare integrativo", per la concessione di benefici in favore dei dirigenti, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nei limiti del 2,5% delle disponibilità complessive.

Informa infine che, per consentire l'approvazione da parte della Giunta Camerale del fondo relativo al trattamento accessorio del personale dirigenziale, il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato in data 15 aprile 2024 il controllo sulla compatibilità dei costi, al fine di dare contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dalle disposizioni normative e contrattuali sopra riportate.

LA GIUNTA

sentita la relazione del Segretario Generale;

visto l'art. 8 del C.C.N.L. 2016-2018, riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamata la deliberazione n. 2 del 29.1.2024 relativa al Piano della Performance per il triennio 2024-2026;

vista la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 15 aprile 2024 sul limite di spesa rappresentato dal fondo;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del consiglio camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- a) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2024, per un importo complessivo pari a € 255.511,43, secondo lo schema indicato nel prospetto allegato A);
- b) di approvare le direttive a cui la delegazione trattante di



**Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia**

Giunta camerale

parte pubblica si dovrà attenere nella trattativa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, come indicato nel prospetto allegato B);

- c) di assegnare al welfare integrativo per i dirigenti un contributo per l'anno 2024, pari a € 2.500,00, come da stanziamento previsto al conto 324001 "Welfare Dirigenti", con diminuzione del Fondo delle risorse destinate al personale dirigenziale, di cui al precedente punto a), già effettuata in sede di redazione di bilancio.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)