



Copia conforme all'originale di provvedimento
firmato digitalmente
Pubblicato all'Albo camerale
dal 16/04/2024 al 23/04/2024
repertorio nr 300/2024

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 15/04/2024

**DETERMINAZIONE N. 64/SG: PIANO DEI FABBISOGNI 2024-2026 -
PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'AREA
DEGLI OPERATORI ESPERTI, PROFILO DI OPERATORE SPECIALIZZATO,
RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI
OPERATORI - APPROVAZIONE DELL'AVVISO INTERNO**

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro,
che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del
D.Lgs. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle
pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del
Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato
nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro,
mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti
individuali, come disposto dall'art. 2 commi 2 e 3 del citato
D. Lgs. n.165/2001;

considerato che, in linea con il decreto 22 luglio 2022 del
Ministro della Pubblica Amministrazione, le pubbliche
amministrazioni devono coniugare la programmazione dei fabbisogni
di personale con un modello organizzativo volto a disegnare
carriere dinamiche per i dipendenti in servizio;

richiamato il D.Lgs. 150/2009, di attuazione della L. 4 marzo
2009 n.15, sui criteri e modalità per la valorizzazione del merito
ed incentivazione della performance;

richiamato il C.C.N.L. del 16.11.2022 che ha disciplinato le
progressioni tra le aree, con un percorso di sviluppo
professionale riservato ai dipendenti dell'amministrazione, che
prevede il passaggio da un'area a quella superiore e che si
realizza mediante procedure comparative;

tenuto conto che, come previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. del
16.11.2022, la progressione tra le aree può aver luogo tramite
procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita
dal dipendente, sull'assenza di procedimenti disciplinari, sul
possesso di titoli o competenze professionali e sul numero e
tipologia di incarichi rivestiti;

ritenuto opportuno attivare il percorso di sviluppo

professionale del personale interno delineato dal contratto collettivo, ancorando il processo comparativo ad una serie di parametri rappresentativi del livello professionale raggiunto, attraverso un meccanismo che assicuri la verifica delle competenze e conoscenze aggiuntive richieste dall'area superiore;

visto il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, previsto nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 2 del 29.1.2024;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del consiglio camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001; 165/2001;

d e t e r m i n a

di approvare l'avviso relativo alla procedura comparativa per la copertura di n. 2 posti nell'area degli Operatori esperti, profilo di Operatore Specializzato, riservata al personale di ruolo appartenente all'area degli Operatori, come da allegato "A" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)