



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 07/06/2024

DETERMINAZIONE N. 108/SG: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PROFILO DI OPERATORE SPECIALIZZATO, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E INQUADRAMENTO NELL'AREA SUPERIORE

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5 c. 2 del D.Lgs. 165/2001;

viste le disposizioni generali del D.Lgs. n. 165/2001, sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, che disciplinano l'organizzazione degli uffici e dei fabbisogni di personale;

richiamato il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, previsto nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 2 del 29.1.2024, che prevede 2 assunzioni dall'interno nell'area degli Operatori esperti per l'anno 2024;

richiamato il C.C.N.L. del 16.11.2022, che ha disciplinato le progressioni tra le aree, con un percorso di sviluppo professionale riservato ai dipendenti dell'amministrazione, che prevede il passaggio da un'area a quella superiore e che si realizza mediante procedure comparative;

tenuto conto che, come previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. del 16.11.2022, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure comparative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al C.C.N.L. del 16.11.2022;

ricordato che con determinazione n. 64/SG del 15.4.2024 è stato approvato l'avviso di procedura comparativa, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti nell'area degli Operatori esperti, profilo di operatore specializzato, riservata al personale in servizio nell'area degli Operatori;

richiamata la determinazione n. 78/SG del 3.5.2024, con la quale sono stati ammessi alla procedura comparativa n. 2 candidati;

considerato che con la stessa determinazione n. 78/SG del 3.5.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura comparativa in oggetto;

verificato che la procedura comparativa si è articolata secondo il seguente percorso:

- 1) percorso di formazione e aggiornamento;
- 2) valutazione della posizione professionale rivestita;
- 3) colloquio in data 4.6.2024;

tenuto conto che il corso di formazione obbligatoria, previsto dall'avviso di procedura comparativa, si è svolto nelle giornate del 10- 17 e 24 maggio 2024;

preso atto che la Commissione esaminatrice ha predisposto la seguente graduatoria finale comparativa, sulla base della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinata sommando il punteggio relativo alla posizione professionale rivestita al punteggio del colloquio, come risulta dal verbale del 4.6.2024:

ORDINE DI GRADUATORIA	CANDIDATO/A	PUNTEGGIO FINALE
1	TOGNO ROBERTA	44
2	FOPPOLI NOEMI	41

ricordato che, come previsto dall'art. 8 dell'avviso di procedura comparativa per la copertura di n. 2 posti di Operatore specializzato nell'area degli Operatori Esperti, la graduatoria sopra riportata ha valenza limitata ai posti oggetto della selezione;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

d e t e r m i n a

- a) di approvare la seguente graduatoria finale comparativa, a conclusione della procedura comparativa prevista per la copertura di n. 2 posti di Operatore specializzato nell'area degli Operatori esperti:

ORDINE DI GRADUATORIA	CANDIDATO/A	PUNTEGGIO FINALE
1	TOGNO ROBERTA	44
2	FOPPOLI NOEMI	41

- b) di inquadrare nell'area degli Operatori esperti, profilo di Operatore specializzato, a decorrere dal 1.7.2024, le dipendenti Togno Roberta e Foppoli Noemi secondo l'ordine della

graduatoria di merito, facendo sottoscrivere alle stesse un nuovo contratto individuale;

- c) di corrispondere alle suddette dipendenti, a decorrere dalla predetta data di inquadramento, il trattamento economico corrispondente.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)