



Copia conforme all'originale di
provvedimento firmato digitalmente
Pubblicato all'Albo camerale
dal 12/12/2025 al 19/12/2025
repertorio nr 801/2025

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - BRESCIA

Brescia, 12 dicembre 2025

DETERMINAZIONE N. 208/SG: DIMISSIONI - DIPENDENTE GIOVANNA RUSSO

IL SEGRETARIO GENERALE

con la capacità e con i poteri del privato datore di lavoro, che gli sono riconosciuti in virtù dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

premesso che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre i rapporti individuali sono regolati da contratti individuali, come disposto dall'art. 2, commi 2 e 3, del citato D.Lgs. n. 165/2001;

vista la nota del 10.12.2025 con la quale la dipendente Giovanna Russo, inquadrata nell'area degli Istruttori, ha rassegnato le dimissioni per assunzione presso la Camera di Commercio di Caserta, con decorrenza dal 29 dicembre 2025;

ricordato che l'art. 27 quater del C.C.N.L. 1994-1997 del comparto Regioni - Enti locali, tuttora vigente, stabilisce, nel caso di dimissioni del dipendente, che questi deve darne comunicazione scritta all'Amministrazione, rispettando i termini di preavviso;

visto l'art. 12 del C.C.N.L. Del 9.5.2006, che fissa i relativi termini in 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni, ridotti alla metà in caso di dimissioni del dipendente;

constatato che la dipendente Giovanna Russo, dovendo fruire delle ferie maturate nell'anno, con la cessazione dal servizio a decorrere dal 29 dicembre 2025 non rispetta i prescritti termini di preavviso;

ricordato che il decorso del periodo di preavviso, in presenza di uno stato di malattia o di un periodo di ferie, resta sospeso e riprende a computarsi alla ripresa dell'attività lavorativa;

ricordato inoltre che, senza l'osservanza dei termini di preavviso, la dipendente sarà tenuta a corrispondere all'Ente un'indennità, pari all'importo della retribuzione spettante per il

periodo di mancato preavviso, come indicato dall'art. 12 del citato C.C.N.L. del 9.5.2006;

visto, inoltre, l'art. 25 del C.C.N.L. 16.11.2022, che prevede, durante il periodo di prova, il diritto alla conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti, il rientro, a domanda, nella precedente area professionale;

considerato che, in applicazione della previsione contrattuale sopra richiamata, la Camera di Commercio deve conservare il posto alla dipendente per l'intera durata del periodo di prova presso l'ente di destinazione;

d e t e r m i n a

- a) di prendere atto della cessazione dal servizio della dipendente Giovanna Russo dal 29.12.2025, con diritto alla conservazione del posto durante il periodo di prova presso la Camera di Commercio di Caserta;
- b) di prevedere la possibilità di posticipare la cessazione di un periodo pari alle eventuali assenze intervenute durante il periodo di preavviso ovvero di trattenere la corrispondente indennità di mancato preavviso;
- c) di riservarsi di verificare l'effettivo rispetto dei termini di preavviso alla cessazione del rapporto di lavoro.

IL SEGRETARIO GENERALE
(dr Massimo Ziletti)