Copia conforme all'originale di provvedimento
firmato digitalmente
Pubblicato all'Albo camerale
dal 06/07/2026 al 13/07/2026
repertorio nr 476/2026

Verbale n. 6 del 26 giugno 2026

Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

DELIBERAZIONE N. 76: TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI – APPROVAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2026.

Il Vicesegretario generale vicario ricorda che le risorse destinate al salario accessorio dei dirigenti sono stabilite dalla contrattazione collettiva e dalle disposizioni di legge vigenti in materia, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

Ricorda che l'Ente fornisce ogni anno la dimostrazione della corretta costituzione dei fondi con apposita relazione tecnico-finanziaria, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Richiama l'art. 57 del C.C.N.L. del personale dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020, che prevede che gli Enti costituiscano annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali, previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

Fa presente che la retribuzione di posizione è stata definita con la sottoscrizione degli incarichi dirigenziali, in relazione alle funzioni ed alle connesse responsabilità gestionali e che la retribuzione di risultato è rapportata al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi dirigenziali definiti nel Piano della Performance.

L’importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31.12.2021 è incrementato, a decorrere dal 1.1.2024, di € 1.792,44, come previsto dal C.C.N.L. del 23.2.2026.

Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

Alla copertura degli incrementi di cui sopra concorrono le risorse di cui all'art. 24 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dallo stesso C.C.N.L. al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

In considerazione del sistema legato al ciclo della performance, si deve quindi procedere alla costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in attuazione dei principi di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Prosegue informando che le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate secondo le disposizioni stabilite dall'art. 57 del citato C.C.N.L. del 17.12.2020, stabilmente incrementate degli importi previsti dall'art. 39 del C.C.N.L. del 16.7.2024 e degli importi previsti dall'art. 24 del C.C.N.L. del 23.2.2026.

L'art. 24 del sopracitato contratto prevede, a decorrere dal 1.1.2024, l'incremento stabile del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, e la possibilità di incrementare la parte variabile di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari 2021.

Ricorda inoltre che l'art. 21 del C.C.N.L. del 23.2.2026 del personale dirigente ha disciplinato l'attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche;

Richiama l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017,

Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Informa quindi che, tenuto conto delle disposizioni contrattuali e normative sopra richiamate ed alla luce delle deliberazioni di incarico dirigenziale, sono state calcolate le risorse finanziarie del Fondo per l'anno 2026 per un ammontare complessivo pari a € 301.140,29, al netto della decurtazione, pari ad € 73.211,98, attuata al fine di rispettare il limite di finanza pubblica, corrispondente all'importo determinato per l'anno 2016.

Precisa che l'ammontare del Fondo per l'anno 2026, pari a € 301.140,29, trova corretta imputazione per € 296.340,60 al Conto 321015 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti", per € 2.500,00 al conto 324001 "Welfare Dirigenti" e per € 2.299,69, ai debiti vigenti al 31.12.2025, al conto 244004 "Fondo incentivi per le funzioni tecniche", come da determinazione 98/SG del 7.5.2026.

Riferisce che anche per l'anno 2026 è confermato il ciclo della performance, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, che tiene conto sia dei risultati individuali che dei risultati collettivi conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi previsti nel Piano della Performance.

Ricorda che con la deliberazione n. 16 del 27.1.2026 la Giunta camerale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, con gli interventi relativi alla performance dell'Ente.

Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

Precisa che l'O.I.V. ha certificato ed approvato, in data 20 gennaio 2026, la valorizzazione degli obiettivi ai fini della quantificazione delle risorse da appostare nel fondo dei dirigenti, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. e) del C.C.N.L. 17.12.2020, come individuati nel Piano della Performance 2026-2028.

Ricorda che il C.C.N.L. 17.12.2020 ha introdotto il "welfare integrativo" per la concessione di benefici in favore dei dirigenti, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nei limiti del 2,5% delle disponibilità complessive.

Informa infine che, per consentire l'approvazione da parte della Giunta Camerale del fondo relativo al trattamento accessorio del personale dirigenziale, il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato in data 19/06/2026 il controllo sulla compatibilità dei costi, al fine di dare contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dalle disposizioni normative e contrattuali sopra riportate.

LA GIUNTA

sentita la relazione del Vicesegretario generale vicario;

visto l'art. 8 del C.C.N.L. 2022-2024, riguardante i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

viste le disposizioni contrattuali relative al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017,

Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamata la deliberazione n. 16 del 27.1.2026, che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, con gli interventi relativi alla Performance dell'Ente;

considerato che le risorse destinate a sostenere gli oneri della contrattazione decentrata, in particolare quelle variabili, comprendenti le somme aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, sono correlate al conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nel Piano della Performance;

visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19/06/2026;

richiamato il Regolamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo approvato con deliberazione del consiglio camerale n. 14/c del 3 novembre 2022, che dispone in tema di ripartizione dei compiti e delle funzioni tra la Giunta Camerale e la direzione dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 165/2001;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

a) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2026,

Camera di Commercio
Industria Artigianato e Agricoltura
Brescia

Giunta camerale

secondo lo schema indicato nel prospetto allegato A);

b) di assegnare al welfare integrativo per i dirigenti un contributo per l'anno 2026, pari a € 2.500,00, diminuendo di pari importo il Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2026, pari allo stanziamento del conto 324001 "Welfare Dirigenti".

IL VICESEGRETARIO GENERALE VICARIO
(dr.ssa Antonella Vairano)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)