CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA

FONDO DIRIGENTI ANNO 2026

RISORSE STABILI		
Specifica articoli	**Descrizione**	**Importo**
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 17/12/2020	*Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL*	**161.345,99**
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020	*Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità*	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	**161.345,99**

RISORSE VARIABILI		
Specifica articoli	**Descrizione**	**Importo**
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA B CCNL 17/12/2020	*Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001*	0,00
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA C CCNL 17/12/2020	*Importo corrispondente ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni*	0,00
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA D CCNL 17/12/2020	*Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020*	0,00
ARTICOLO 57 COMMA 2 LETTERA E CCNL 17/12/2020	*Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, subordinatamente alla verifica della insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, secondo quanto indicato dall'articolo 1, comma 784 della legge n. 205/2017.* *(L'O.I.V. ha certificato ed approvato, in data 25 gennaio 2023, la valorizzazione degli obiettivi ai fini della quantificazione delle risorse da appostare nel fondo, come individuati dall'Ente nel Piano della Performance 2023-2025. L'importo derivante dalla valorizzazione, decurtato al fine di conseguire il limite del fondo 2016, non può quindi che essere pari alla somma delle risorse stabili. Di qui la netta coincidenza dei due importi.)*	161.345,99
	TOTALE RISORSE VARIABILI	**161.345,99**
	TOTALE GENERALE	**322.691,98**
	DECURTAZIONE FONDO (ENTRO IL LIMITE 2016) **(art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017)**	**-73.211,98**
	TOTALE RISORSE	**249.480,00**
ARTICOLO 56 CCNL 2016-2018	*A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.*	**6.031,43**
	Monte salari anno 2015 | 394.211,00 | 1,53% | € 6.031,43	
ARTICOLO 39 CCNL 2019-2021	*Il Fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 2,01% del monte salari 2018*	**€ 7.721,70**
	Monte salari anno 2018 | 384.164,00 | 2,01% | € 7.721,70	
ARTICOLO 39 CCNL 2019-2021	*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018,*	**€ 845,16**
	Monte salari anno 2018 | 384.164,00 | 0,22% | € 845,16	
ARTICOLO 24 CCNL 2022-2024 COMMA 1	*Il Fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 3,05% del monte salari 2021 – ANNO 2026*	**€ 11.055,79**
	Monte salari anno 2021 | 362.485,00 | 3,05% | € 11.055,79	
ARTICOLO 24 CCNL 2022-2024 COMMA 1	*Il Fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 3,05% del monte salari 2021 – UNA TANTUM RECUPERO ANNUALITA' 2025*	**€ 11.055,79**
	Monte salari anno 2021 | 362.485,00 | 3,05% | € 11.055,79	
ARTICOLO 24 CCNL 2022-2024 COMMA 1	*Il Fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 3,05% del monte salari 2021 – UNA TANTUM RECUPERO ANNUALITA' 2024*	**€ 11.055,79**
	Monte salari anno 2021 | 362.485,00 | 3,05% | € 11.055,79	
ARTICOLO 24 CCNL 2022-2024 COMMA 3	*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della L. n. 207/2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare la parte variabile del presente fondo, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021,*	**€ 797,47**
	Monte salari anno 2021 | 362.485,00 | 0,22% | € 797,47	
ARTICOLO 24 CCNL 2022-2024 COMMA 3	*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della L. n. 207/2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare la parte variabile del presente fondo, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021. UNA TANTUM RECUPERO ANNUALITA' 2025*	€ 797,47
	Monte salari anno 2021 | 362.485,00 | 0,22% | € 797,47	
ARTICOLO 21 CCNL 2022-2024 COMMA 1	*Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D. Lgs. n.36/2013*	€ 2.299,69
	TOTALE FONDO	**301.140,29**

IL VICESEGRETARIO GENERALE VICARIO

(dr.ssa Antonella Vairano)

IL PRESIDENTE

(Ing.Roberto Saccone)