CAMERA DI COMMERCIO DI BRESCIA

FONDO DIPENDENTI ANNO 2026

RISORSE STABILI		
Specifica articoli	**Descrizione**	**Importo**
ARTICOLO 67 COMMA 1	*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004*	**381.753,33**
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	0,00
ART. 60 COMMA 2 CCNL 2022-2024	*Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C computati per dodici mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie della indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento indicata al comma 1.* **11.806,68**	
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA A	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*	
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA B	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2017*	**5.981,43**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2018*	**7.040,41**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2019*	**1.952,08**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2020*	**11.757,59**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2021*	**2.977,13**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2022*	**6.428,24**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2023*	**2.012,92**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2024*	**667,32**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA C	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno – ANNO 2025*	**1.713,66**
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA D	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001*	0,00
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA E	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies*	0,00
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA F	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*	0,00
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA G	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo*	**18.500,00**
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA B	*Un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 1/1/2021 e a valere dall'anno 2021*	
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA C	*Risorse stanziate dagli Enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale*	0,00
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA D	*Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	
ARTICOLO 79 COMMA 1-BIS	*A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.*	
	TOTALE RISORSE STABILI	**440.784,11**

RISORSE VARIABILI

Specifica articoli	Descrizione				Importo
ARTICOLO 79 COMMA 2	*Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:*				
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	*risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001, depurata degli oneri a carico Ente*				**24.279,24**
	1. Quote dell'utenza per partecipazione a corsi	€ 2.100,00	*percentuale considerata 30% (detratto 20% x spese di gestione)*	€ 504,00	
	2. Quote dell'utenza per attività collaterali di tipo commerciale del servizio di metrologia	€ 634,00		€ 152,16	
	3. Quote dell'utenza per attività di conciliazione (al netto degli oneri per attività di arbitrato e conciliazione)	€ 102.788,90		€ 24.669,34	
	4. Contributo Unioncamere per rafforzamento attività vigilanza e controllo	€ 5.000,00	*percentuale considerata 50% (detratto 20% x spese di gestione)*	€ 2.000,00	
	5. Contributo Unioncamere per Progetto SISPRINT			€ -	
	6. Contributo Unioncamere per Progetto EXCELSIOR			€ -	
	7. Quote partecipazione di funzionari camerali a organismi collegiali	€ 109,60		€ 43,84	
	8. Contributo ISTAT per rilevazione prezzi agricoli			€ -	
	9. Quote x concorsi a premio (+ ind.km 11,3)	€ 12.130,00		€ 4.852,00	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	*quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98*				0,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	*risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:* *- quote finalizzate a incentivare le prestazioni tecniche poste in essere dal RUP e dal personale interno della Camera di Commercio per le procedure di appalto e la disciplina in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 come sostituito dal D.Lgs. n. 50/2016)*				
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	*importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio*				1.399,31
	Cessati 2025 in possesso di RIA	*Mellini* U.G. 28/02/2025	*mensilità residue RIA*	*1.399,31*	
		Di Mattia U.G. 31/03/2025			
		Dieni			
		Zani			
		Rodenghi			
		Russo Giovanna			
		Piccolo			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	*risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati*				0,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	*risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi*				0,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J	*un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi*				0,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	*integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies*				0,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA B	*un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;*				**27.485,36**
	Monte salari anno 1997	2.290.446,58	1,20%	€ 27.485,36	

ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA C	*risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.5.2018; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. n. 219/2016* *(L'OIV ha certificato e approvato in data 18 febbraio 2025 la valorizzazione degli obiettivi ai fini della quantificazione delle risorse da appostare nel fondo, come individuati dall'Ente nel Piano della Performance 2024-2026)*	€ 493.948,02
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA D	*eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999*	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 547.111,93**
	DECURTAZIONE FONDO **(art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017)**	**-236.938,60**
	TOTALE FONDO (ENTRO IL LIMITE ANNO 2016)	**€ 750.957,44**

RISORSE FISSE NON SOGGETTE AL LIMITE

Specifica articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA A	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*	**13.062,40**
	n. 155 meno 3 dirigenti più 5 td =157 (nota Aran 3/4/2019)	
ARTICOLO 67 COMMA 2 LETTERA B	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	**6.809,30**
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA B	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 1/1/2021 e a valere dall'anno 2021*	**11.238,50**
	n. 136 meno 3 dirigenti =133 (computati per intero anche i p.time v. Aran CFL173)	
ARTICOLO 79 COMMA 1 LETTERA D	*L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	**15.142,64**
ARTICOLO 79 COMMA 1-BIS	*A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra D3 e D1*	**25.338,95**
	n. 7 dipendenti di D3 7 per 13 mesi nel 2023 (compreso 13esima)	
ARTICOLO 79 COMMA 1-BIS	*A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1*	**31.543,83**
	n. 29 dipendenti di B3 per 13 mesi nel 2023 (compreso 13esima)	
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 2022-2024	*A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL.- QUOTA 2026*	**5.192,43**

	Monte salari anno 2021	€ 3.708.878,00	0,14%	€ 5.192,43	

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Specifica articoli	Descrizione	Importo
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	*Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:* *- quote finalizzate a incentivare le prestazioni tecniche poste in essere dal RUP e dal personale interno della Camera di Commercio per le procedure di appalto e la disciplina in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 come sostituito dal D.Lgs. n. 50/2016)*	**15.224,13**
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA D	*eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999*	
ARTICOLO 79 COMMA 3	*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018.*	**6.982,43**

	Monte salari anno 1998	3.777.056,00	0,22%	€ 8.309,52	
	ripartite in misura proporzionale sulla base dei Fondi 2021	Fondo P.O.	153.000,00	€ 1.327,09	
	ripartite in misura proporzionale sulla base dei Fondi 2021	Fondo DIP	805.000,00	€ 6.982,43	

ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 2022-2024 *UNA TANTUM RECUPERO ANNUALITA' 2024*	*A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL – QUOTA UNA TANTUM ANNO 2024*	**5.192,43**

	Monte salari anno 2021	€ 3.708.878,00	0,14%	€ 5.192,43	

ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 2022-2024 UNA TANTUM RECUPERO ANNUALITA' 2025	*A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL. -QUOTA UNA TANTUM ANNO 2025*	**5.192,43**

	Monte salari anno 2021	€ 3.708.878,00	0,14%	€ 5.192,43	
ARTICOLO 58 COMMA 2 CCNL 2022-2024 UNA TANTUMRECUPERO ANNUALITA' 2025	*Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 121, L. n. 207 del 30.12.2024 (legge di bilancio per il 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari di cui al comma 1. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021,* ***non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.*** *Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 del presente CCNL.*				**6.823,28**
	Monte salari anno 2021	€ 3.708.878,00	0,22%	€ 8.159,53	
	ripartite in misura proporzionale sulla base dei Fondi 2024	Fondo P.O.	173.133,00	€ 1.336,25	
	ripartite in misura proporzionale sulla base dei Fondi 2024	Fondo DIP	884.066,58	€ 6.823,28	
ARTICOLO 58 COMMA 2 CCNL 2022-2024	*Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 121, L. n. 207 del 30.12.2024 (legge di bilancio per il 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari di cui al comma 1. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021,* ***non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.*** *Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 del presente CCNL.*				**6.823,28**
	Monte salari anno 2021	€ 3.708.878,00	0,22%	€ 8.159,53	
	ripartite in misura proporzionale sulla base dei Fondi 2024	Fondo P.O.	173.133,00	€ 1.336,25	
	ripartite in misura proporzionale sulla base dei Fondi 2024	Fondo DIP	884.066,58	€ 6.823,28	
				TOTALE FONDO	**€ 905.523,47**

IL VICESEGRETARIO GENERALE VICARIO
(dr.ssa Antonella Vairano)

IL PRESIDENTE
(ing. Roberto Saccone)